

Eigenanalyse/ Stärken-Schwächen-Profil

Persönlichkeitskriterium	dominant	durchschnittlich	schwach
	++	+	○
aggressiv			
aktiv			
analytisches Denkvermögen			
anpackend			
anpassungsfähig			
aufgeschlossen			
ausgeglichen			
autoritär			
begeisterungsfähig			
belastbar			
durchsetzungsstark			
dynamisch			
ehrgeizig			
eigeninitiativ			
einfühlsam			
einsatzbereit			
emotional			
entschlossen			
erfolgsorientiert			
ernst			
fähig zu koordinieren			
fähig, andere zu motivieren			
fähig, sich selbst zu motivieren			
fähig zu organisieren			
fähig zu strukturieren			
fähig, andere zu beeinflussen			
flexibel			
forsch			
freundlich			
fröhlich			
geduldig			
gelassen			
geltungsbedürftig			
geradlinig			
Geschick im Umgang mit Menschen			
geschicktes Telefonverhalten			
gewandtes Auftreten			
hilfsbereit			
humorvoll			
impulsiv			

Persönlichkeitskriterium	dominant ++	durch- schnittlich +	schwach ○
innovatives Handeln			
jung/junggeblieben			
kompetent			
kompromißbereit			
kontaktfreudig			
konzentriert			
kooperativ			
kreativ			
kritikfähig (Kritik austeilen)			
kritikfähig (Kritik einstecken)			
Lernbereit			
mathematisch begabt			
Mobil			
Mutig			
Natürlich			
Neugierig			
Offen			
Optimistisch			
Pflichtbewusst			
Phantasievoll			
Reisefreudig			
Ruhig			
Sachlich			
Schlagfertig			
schnelles Arbeiten			
selbstbeherrscht			
selbstbewußt			
sensibel			
sicheres Auftreten			
souverän			
soziale Kompetenz			
sportlich			
sprachbegabt			
sympathisch			
systematisches Arbeiten			
teamfähig			
technisch begabt			
temperamentvoll			
tolerant			
unternehmerisches Denken			
verantwortungsvoll			
Verhandlungsgeschick			
vielseitig			
warmherzig			

Persönlichkeitskriterium	dominant ++	durch- schnittlich +	schwach ○
wortgewandt			
zielorientiertes Handeln			
zielstrebig			
zuverlässig			

Umgang mit dem Arbeitspapier

Selbstwahrnehmung: Lesen Sie sich die Eigenschaften in aller Ruhe durch. Beurteilen Sie sich, innert 30 Minuten selbst.

Fremdwahrnehmung: Geben Sie dieses Arbeitsblatt jemanden ab, der Sie beurteilen kann. Lassen Sie ihn, Sie einschätzen.

Anschliessend vergleichen Sie die beiden Einschätzungen Selbst- und Fremdwahrnehmung.

Auswertung:

Welche Erfahrungen haben Sie gesammelt?

.....

.....

.....

Was haben Sie gelernt?

.....

.....

.....

Welche Erkenntnisse haben Sie gewonnen?

.....

.....

.....

.....

.....

Consulting Konkret